

【 株式会社東北共立 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画 】

株式会社東北共立は、全ての社員がその能力を十分に発揮し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日から2027年3月31日まで

2. 当社の課題

課題1：採用における男女別競争倍率、男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。

課題2：管理職を目指す女性が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1 管理職（課長以上）の女性社員を、1人以上増加させる。

<実施時期・取組内容>

- 2022年 4月～ 新しい人事評価基準を検討するとともに、男女公正な昇進基準となっているか検証・見直しを行う。
- 2023年 4月～ 新しい人事評価基準の適用開始。
- 2024年 4月～ 管理職候補となる男女社員に対して、管理職育成研修を実施する。